

# 株式会社 タイヨー

企業HPを  
チェック



### Data

- 所在地/〒314-0144 茨城県神栖市大野原4-7-1 鹿島セントラルビル6F
- 電話/0299-77-7657 ●FAX/0299-92-6483
- Email/jinzai@super-taiyo.com
- 設立/1972年4月 ●従業員数/744名(男性584名 女性160名(正社員のみ))

- 事業内容/スーパーマーケットチェーンの経営  
(店舗名:スーパータイヨー、ビッグハウス、ペストリカー)
- 資本金/3,438万円
- 売上高/1,426億円(2024年9月期)

「まごころを食卓へ」「品のある安さ」を実現

地域の人々に喜ばれるスーパーマーケット



## 「人材」とは、広く社会に貢献する「人財」社員に対しても地域にあって良かった会社へ

1966年の創業以来、徹底した低価格販売を貫き、「地域の方に喜ばれるスーパーマーケットになろう」というスローガンの下、着実に成長を続けてきました。お客さまのニーズに応じた経営戦略を展開し、おかげさまで売上高も1,400億円を突破することができました。単に商品の価格が安いというだけではなく、当社は創業以来「人材=人財」と考え、単に一企業にとどまらず、広く社会に貢献する真の「人財」育成に取り組み、教育制度の充実を図ってきました。

また、低価格でありながら、安全・安心な商品をお客さまにお届けする「まごころを食卓へ」をモットーに、自社開発商品の開発にも積極的に取り組んでいます。特に添加物の少ない原材料にこだわった惣菜やベーカリーなどの自社製造商品を強化し、品のある安さの実現を目指しています。これからもお客さまにとって地域にあって良かった会社であることはもちろん、社員がタイヨーで働いて良かった、と思うような働きやすい職場環境づくりを推進します。スーパーマーケットは地域にお住まいの方の命を守るライフラインの一つでもあります。その使命に誇りを持って、これからも地域の一層の発展に貢献していきます。



産地と食卓を結ぶ旬の青果をはじめ、新鮮で豊富な品揃えでお客様に強く支持されています



社員間のコミュニケーションも円滑で、現場での作業指導も丁寧に行われているので安心です

## Point

### オープンカンパニー

- 1dayお仕事体験  
本社で会社概要、売れるキャッチコピーを考えるPOPの作成体験を実施します。

※状況により変更する場合があります。  
※店舗でのお仕事体験は大学からの申し込みに限らせていただいております。

### 採用実績

茨城大学、茨城キリスト教大学、茨城女子短期大学、江戸川大学、川村学園女子大学、聖徳大学、中央学院大学、筑波学院大学、つくば国際大学、常磐大学、常磐短期大学、流通経済大学、麗澤大学 他

### 研修制度

新入社員導入研修、新入社員フォロー研修(3・6・9・12ヶ月)、各種階層別研修(中堅社員、主任、次長、店長等)、部門別研修、社外研修(ペガサスクラブ、CGCグループ、SMBC定額制クラブ等)



千葉・茨城・東京でスーパーマーケットチェーンやリカーショップを42店舗展開しています

## Senior Voice



ビッグハウス取手戸頭店  
青果部主任  
知見 光二郎さん

勤続年数 8年  
資格 スーパーマーケット検定ベジック級  
趣味 スポーツ(テニス)  
ドラマ・映画・マンガ  
性格 社交的・心配性

### Time schedule

- 6:30 出勤・開店準備
- 8:00 開店・陳列
- 9:00 搬入・荷下ろし
- 11:00 片付け・在庫管理
- 13:00 発注業務
- 14:00 昼休憩
- 15:00 売場管理・事務作業
- 17:00 退勤

### Q どんな仕事をしていますか？

青果部門として野菜や果物の陳列・販売のほか、お客様のお買い物のサポートもします。発注業務等の商品管理を行いつつ、主任として人員管理や全体の1日の流れをコントロールするのも私の仕事です。スーパーマーケットに食品等が陳列、販売されるまでのプロセスが知れることは面白いと思いますよ！



自分で売場を作り上げ、販売計画を立てるのも面白いです

## Senior Voice



ビッグハウス取手戸頭店  
チェックアウト部主任  
遊佐 真成さん

勤続年数 4年  
資格 教員免許  
スーパーマーケット検定ベジック級  
趣味 料理  
性格 真面目

### Time schedule

- 9:00 出勤・ミーティング
- 10:00 接客
- 12:00 昼休憩
- 13:00 作業管理
- 15:00 事務処理
- 18:00 退勤

### Q どんな仕事をしていますか？

レジの接客をはじめ、サービスカウンターで対応したり、レジの作業割り当て表を作成しています。自分の担当する作業のほか、パートさんの作業管理などのバックアップも大切な業務です。当社の社員を大切に「人財」という考え方が好きで、上下の壁がない関係性も大きな魅力に感じます。



初めての方も常連の方にも接客をしているのが楽しいんです！

## 「変化対応業」に必要な多岐のスキルを開発

私たちのような流通業は、社会環境の変化やお客さまの幅広い要望に応じた戦略が必要な「変化対応業」。お客さまの期待に継続して応えるには、客観的な視点を持ち合わせながら、多方面でのスキルアップが常に求められます。

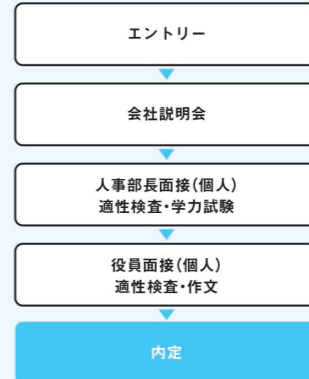
そのため当社では、入社一年目から手厚いフォロー研修がスタートし、中堅、主任、次長、店長への昇進に伴い、階層別や部門別の研修も実施。それだけでなく、CGCグループ、ペガサスクラブ、SMBC定額制クラブなどの社外研修やビジネスセミナーも受講できる制度が充実。自己啓発援助として、通信講座の受講や資格取得なども積極的に支援しています。

地域貢献への視点からも努力を惜みず、「人財」の能力開発に尽力しています。



地域に根ざした経営を通して、お客様のお役に立てるお店、そして本当に喜んでいただけるお店を目指します

## 選考フロー



当社HP、または「マイナビ2026」、「キャリアス就活」からエントリーをお願いします。全学部全学科応募可能。資格等は一切不要です。ただし、通勤のために普通自動車免許(AT限定可)取得を推奨します。会社説明会を受けていただいた方に選考のご案内をします。面接では販売職としてお客様の前で仕事をすることを踏まえて面接いたします。会社見学受付中(個人の申し込みもOK!)

## 社内で活躍している主な職種

- ・バイヤー
- ・スーパーバイザー
- ・トレーナー
- ・店長

### こんな人が向いています

- ・コミュニケーションが好きな人
- ・食えることが好きな人
- ・地域が好きな人



マネジャー 松村 朋幸

問い合わせはこちら

【人事部人財開発課】 TEL 0299-77-7657

担当 マネジャー 松村 朋幸 受付時間/9:00~18:00 休日/なし(土・日・祝もOK)