

株式会社 アカデミー

企業HPを
チェック



- Data**
- 所在地/〒320-0074 栃木県宇都宮市細谷町371-12
 - 電話/028-612-5615 ●FAX/028-680-5141
 - Email/recruit@academy.co.jp
 - 設立/1980年5月

- 従業員数/730名(正社員150名 パート・アルバイト580名)
- 事業内容/小学生・中学生・高校生の進学・受験指導、幼児の知能開発教育
- 資本金/2億円(アカデミー・グループ全体)
- 売上高/23億1,605万円(2023年度)



0歳から大学受験まで一貫した教育体制

創業48年のアカデミーグループ

栃木県内全域に約70拠点を展開し、12年連続栃木県内No.1の合格実績を誇る

1976年に一人で始めた『杉の子学習塾』も、現在ではアカデミーグループとして、栃木県内全域に約70拠点を展開するまでに成長しました。

アカデミーグループは、地域に密着しワンランク上を目指す『進学塾』やトップ校合格のための『合格専門館』、成績保証制度がある中上位生向けの『個別指導塾』、30年以上の研究と実績に基づき独自の知育教育カリキュラムで行う『幼稚園』など、あらゆるタイプの子ども達に合わせたブランドがあり、この国の教育の底上げに貢献したいと考えています。

創業以来、子ども達が将来「知的で立派な人格を持つ人間に育ってほしい」、「社会に役立つ人間に育ってほしい」と願って教育に当たってきました。その理念を2003年に『QUALIER(QUALITY & FRONTIERの造語)』という一言に集約しました。その後、企業規模が大きくなり、地域や社会に対しても責任を持ち、より多くの方々に「笑顔」にしていく理念が必要として生まれたのが、みんなで幸せになろうということ意味する「Smile&Heartful」です。お客様や地域のみなさん、私たちの全方位が幸せになるよう、これからも教育を通して社会に貢献していきます。



代表取締役社長
河内 宏之

栃木県生まれ。大学卒業後、銀行勤務を経て、1976年に学習塾を創業。現在は栃木県内全域に約70拠点を展開。オリコン顧客満足度調査でも栃木県で3年連続No.1を獲得。CSR活動にも力を入れ、カンボジアに小学校2校、ネパールに小学校1校を建設。

Point

オープンカンパニー

<1dayインターンについて>

◇得られる体験・スキル◇

- 1.プロ教師の模擬授業を見て、授業イメージが掴める!
- 2.「河内式指導法」に基づき、0から授業を作る体験が出来る!
- 3.プロ教師を目指す自信がつく!

採用実績

宇都宮大学、白鷗大学、帝京大学、筑波大学、茨城大学、高崎経済大学、群馬大学、群馬県立女子大学、慶應義塾大学、早稲田大学、京都大学 他

研修制度

内定者研修、入社時集中研修、新人研修、文理別研修、階層別研修、全社員研修、外部講師研修 他
年間を通じて研修を実施しております※エルダー制度有り

福利厚生

アワード表彰、教育補助制度、リゾートホテル宿泊優待、チャレンジ申請制度、社員面談制度、健康診断、誕生日会 他



「わかる感動」と「できる喜び」が勉強を大好きにさせます

Senior Voice



ACADEMY 宝石台校ドリーム館
田代 梨紗さん

勤続年数 4年
資格 司書資格・秘書検定準1級
趣味 スポーツ観戦(サッカー・野球) アニメを観ること
性格 好奇心旺盛で、様々なことに興味がある

Time schedule

- 14:00 出勤・ミーティング
- 15:00 面談・採点
- 17:00 小学生授業
- 18:00 休憩
- 19:00 面談・生徒対応
- 19:35 中学生授業
- 22:00 事務処理
- 22:30 退勤

Q 入社のきっかけは何ですか？

小中学生の授業(国・社・英)、中学受験のための面談・進路指導などを担当しています。もともと学校とは違った形で子どもに携われる仕事を探していて、教員免許や塾講師の経験がなくても働けることを魅力に感じ、入社を決めました。塾に来るのが楽しみにするような授業をしていきたいです。



子ども達の小さな変化にも気づいて褒めるように心がけています

Senior Voice



人財開発部 統括課長
深津 彰久さん

勤続年数 13年
資格 高等学校教諭一種(英語) サッカー観戦(栃木SCサポーター) 楽器演奏(ドラム・ギター・ピアノなど)
性格 責任感が強い 冷静だけど熱い!

Time schedule

- 10:00 出勤・ミーティング
- 11:00 業者対応・打ち合わせ
- 13:00 昼休憩
- 15:00 面接・WEB説明会など
- 17:00 事務処理
- 18:30 退勤

Q どんな仕事をしていますか？

今は採用チームの責任者を務め、弊社の理念に賛同してくれる仲間を増やす仕事をしています。私は新卒で入社し10年以上現場で教師をやってきたからこそ、伝えられることがあると思っています。説明会などでも自ら授業を実践し、なるべく現場のリアルを伝えられるように心がけています。



同じ志を持った仲間との出会いを大切にしています

子ども達だけでなく、社員達も共に成長していく

生徒達は受験や勉強を通して、様々な人間形成を身につけます。計画的に勉強を進める計画性、学びを持続する継続力、平凡な事を反復する忍耐力・努力の習慣、出来た時の達成感、出来なくても諦めない精神力・ネバーギブアップ精神、勉強の段取りの仕方、効果的な時間の使い方、目標を追求習慣など数え上げればキリがありません。子供達は受験や勉強を通して、人間としての重要な人格の基礎を身につけているのです。

また、新卒入社した多くの社員は、初年度から教壇に立って活躍しています。社員が成長できる職場環境を整えることが、子ども達一人ひとりの成長を支援することにつながると考え、残業時間の削減や業務効率化へ取り組み、生産性の向上を実現しました。



一人ひとりの役割や責任範囲が明確になり、自然と協力体制ができチームワークが向上しました。

選考フロー



教員免許不要。学部不問、学歴フィルター無し。塾でのアルバイト経験不問。超人物重視の採用です。※最終面接以外は全てWEBで実施が可能です。

社内で活躍している主な職種

- ・講師職(新卒1年目は講師職からスタート)
- ・教室運営職
- ・本社企画職
- ・2年目で新規プロジェクトメンバー、3年目で校舎責任者の実績有り!

こんな人が向いています
・誰かのために何かをすることが自分の喜びと感じる人
・ポジティブな人
・素直で誠実な人

採用担当 深津 彰久

問い合わせはこちら

【人財開発部】 TEL 028-612-5615

担当 深津 彰久

受付時間/10:00~18:30
休日/土、日