

アイ・イー・シー 株式会社

動画でも紹介中 企業HPをチェック

Data

- 所在地/〒319-1221 茨城県日立市大みか町1-11-10
- 電話/0294-53-4611 ●Email/jinji@iecha.com
- 設立/1976年11月
- 従業員数/500名(男性430名 女性70名)

- 事業内容/コンピュータソフトウェア設計・開発、制御装置設計・開発・製造、コンピュータ保守・点検サービス
- 資本金/9,950万円
- 売上高/47億2,800万円(2024年6月実績)

社会インフラを中心に事業展開

地域に根差した総合エンジニアリング企業



電力、鉄道、産業。あらゆるジャンルをIT技術で社会をトータルに支える

当社は1976年に創業し、制御技術をコアとして、電力、上下水道、鉄道・高速道路交通システムなど、社会インフラ分野において事業展開してきました。これまでに培った制御技術と情報技術により社会インフラ分野において高品質なサービスを提供しています。

【新たな価値創造】をスローガンとし、当社の目指すべき企業像である「永続的に成長し、社員が夢を持って働ける会社」へと、さらに事業を成長・発展させるべく将来を見据え、夢のある企業づくりに邁進しています。

当社の大きな強みは、ソフトウェア、ハードウェア、サービスを三本柱とした総合エンジニアリングによるトータルサービスです。幅広い事業領域を有することは、お客様の多様なニーズに応えられるだけでなく、働く社員にとっても活躍できる舞台が多彩に広がることに繋がります。

社員自らが創造性と主体性をもって自立し、仲間と協力し合う。そして一人ひとりが自己実現を果たし、幸せになるための集合体であるというのが当社の考え方です。自己の可能性を存分に発揮したい人が輝ける場所、それがIECです。



代表取締役社長 豊田 人志

1965年茨城県生まれ。1984年に株式会社茨城エンジニアリング(現:アイ・イー・シー株式会社)入社。管理部門の役職を経験し、取締役や常務を務める。2021年7月に代表取締役社長に就任。社員とのふれ合いを大切に、社員の幸福度が高い会社を目指す。趣味はゴルフとツーリング。

Point

採用実績

筑波大学、茨城大学、茨城キリスト教大学、常磐大学、日本大学、千葉工業大学、茨城県立産業技術短期大学校、水戸電子専門学校、筑波研究学園専門学校、大原ビジネス公務員専門学校 他

研修制度

〈新入社員研修〉
導入研修(4月入社~4月中旬)
業務基礎研修(4月中旬~5月下旬)

福利厚生

財形貯蓄制度、退職金制度、資格取得者表彰制度、IEC会、独身寮、リゾートクラブ法人会員、健保組合保養施設、社員持株会、奨学金返還支援(代理返還)制度、職場NISA 他

拠点一覧

本社(日立市)、東京本社(千代田区)、水戸支店(ひたちなか市)、宇都宮支店(宇都宮市)、第一工場(常陸太田市)、仙台事業所(仙台市)



本社社屋外観

Senior Voice



資格 情報セキュリティマネジメント
趣味 ゲーム・散歩
性格 マイペース・楽観的

Time schedule

8:50 出勤
10:00 動作確認
12:15 昼休憩
13:00 システム修正
15:00 チェック作業
17:20 退勤

OT事業本部
浅野 琉晟さん

Q 仕事の面白いところは？

システムエンジニアとして、設計されたシステムの動作を確認し、設計書通りに制御ができていないかの確認をしています。意図しない動作が発生した場合は修正を行い、その後のチェック作業で目的とした動きができた際にやりがいを感じます。もっと知識を身につけ、難しい作業も任せてもらいたいです。



業務をこなしていく中で難しい用語も理解できるようになりました

Senior Voice



勤続年数 1年
趣味 ゲーム・ドライブ・旅行
性格 決断力が高い
興味のある分野には徹底的に取り組む

Time schedule

8:50 出勤・業務確認
朝礼
8:55 プログラム制作
12:15 昼休憩
13:00 ミーティング
14:00 プログラム制作
17:20 退勤

ソフトウェア事業本部
孔 境敏さん

Q 入社のきっかけは？

就職活動を行う中で重要だと思っていた条件は、職場の雰囲気が窮屈でないこと、自分が興味をもって考え続けることができる仕事であることでした。インターンシップで会社を訪れた際に、今まで学んできたことは違うけれど、業務内容も含め働きやすい環境の会社だと思い、入社を決めました。



周りに頼るだけでなく、1人で解決できることも増やしたいです

磨いたスキルは自分自身の財産になる!

会社の財産は「人材」であるため、当社では教育に力を入れています。入社後、ビジネスマナーや会社制度などを学ぶ「導入研修」、技術的な専門知識を身につける「業務基礎研修」があります。配属後は、若手の先輩社員がマンツーマンでサポートする「ブラザー・シスター制度」という教育制度を設けています。直属の先輩が仕事の技術、心構えなどを教えるのはもちろん、疑問や不安など何でも質問できる環境なので、安心して仕事に取り組みます。

社員のスキル向上は、会社のためというよりは、自分のためのものです。身についたスキルは、自分自身の財産。どこへいっても通用する能力を身につけるとともに、ひとりの人間としても成長してほしいと考えています。



成長を支える、教育制度が充実しています!

選考フロー



就職サイト「マイナビ」・「キャリアタス就活」・「リクナビ」より会社説明会にご応募ください。全学部・学科問わずに応募可能。会社説明会では会社概要の説明のほか、若手社員との座談会も実施予定です。入社前と後のギャップや就職活動の体験談をぜひ聞いてみてください。気になった方はインスタ(@iec_company)をチェック!お気軽に説明会にご参加ください。

社内で活躍している主な職種

- ・制御システムエンジニア
- ・ソフトエンジニア
- ・ハードエンジニア
- ・サービスエンジニア

こんな人が向いています
・ソフト、ハードなどの専門分野に興味がある人
・他者とのコミュニケーションが上手にできる人
・ポジティブで、「やりたい!」ことがある人
・充実の教育制度が自慢です。資格取得も応援します!



採用担当 武田 寛士 / 児玉 文恵

問い合わせはこちら

【採用窓口】 TEL 0294-53-4611

担当 武田 寛士 / 児玉 文恵 受付時間/9:00~17:00 休日/土、日、祝