株式会社 タイヨー

企業HPをチェック

Data

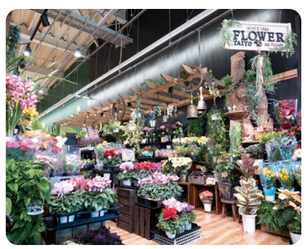
●所在地/〒314-0144 茨城県神栖市大野原4-7-1 鹿島セントラルビル6F
●電話/0299-77-7657 ●FAX/0299-92-6483
●Email/jinzai@super-taiyo.com
●設立/1972年4月 ●713名（男性556名 女性157名（正社員のみ）
●事業内容/スーパーマーケットチェーンの経営
（店舗名：スーパータイヨー・ビッグハウス・ベストリカー）
●資本金/3,400万円
●売上高/1,191億円（2022年9月期）

「まごころを食卓へ」「品のある安さ」を実現
地域の人々に喜ばれるスーパーマーケット

「人材」とは、広く社会に貢献する「人財」社員に対しても地域にあって良かった会社へ

1966年の創業以来、徹底した低価格販売を貫き、「地域の方に喜ばれるスーパーマーケットになろう」というスローガンの下、着実に成長を続けて来ました。お客さまのニーズに応じた経営戦略を展開し、おかげさまで売上高も1,000億円を突破することができました。単に商品の価格が安いというだけではなく、当社は創業以来、「人材＝人財」と考え、単に一企業にとどまらず、広く社会に貢献する真の「人財」育成に取り組み、教育制度の充実を図ってきました。

また、低価格でありながら、安全・安心な商品をお客さまにお届けする「まごころを食卓へ」をモットーに、自社開発商品の開発にも積極的に取り組み、品のある安さの実現を目指しています。これからもお客さまにとって地域にあって良かった会社であることはもちろん、社員がタイヨーで働いて良かった、と思うような働きやすい職場環境づくりを推進します。スーパーマーケットは地域にお住まいの方の命を守るライフラインの一つでもあります。その使命に誇りを持って、これからも地域の一層の発展に貢献していきます。



Point

インターンシップ

■1day～2day以上　夏季（3日間）店舗での就業体験、冬季（1日間）業界説明・POP作成体験
夏季は一日目が本社で会社概要、接客の練習など、二日目と三日目は希望の店舗で品出し、袋詰やラップ包装などの商品づくりを体験します。冬季は本社で会社概要、売れるキャッチコピーを考えるPOPの作成体験を実施します。
※状況により変更する場合があります。

採用実績

茨城大学、茨城キリスト教大学、茨城女子短期大学、江戸川大学、聖徳大学、筑波学院大学、つくば国際大学、常磐大学、常磐短期大学、流通経済大学、麗澤大学 他

研修制度

新入社員導入時研修、新入社員フォロー研修（3・6・9・12ヶ月）、各種階層別研修（中堅社員、主任、次長、店長等）、部門別研修、社外研修（ベガサスクラブ、CGCグループ、SMBC定額制クラブ等）

街のテイストに合わせたスタイリッシュな店舗デザインのタイヨー学園の森店

Senior Voice

スーパータイヨー藤代店
青果部主任
知見 光二郎さん

勤続年数　6年
資　格　スーパーマーケット検定 ベーシック１級
趣　味　スポーツ（テニス）ドラマ・映画・マンガ
性　格　社交的・心配性

Time schedule

6:30	出勤・開店準備
8:00	開店・陳列
9:00	搬入・荷下ろし
11:00	片付け・在庫管理
13:00	発注業務
14:00	昼休憩
15:00	売場管理・事務作業
17:00	退勤

どんな仕事をしていますか？

青果部門として野菜や果物の陳列・販売のほか、お客様のお買い物のサポートもします。発注業務等の商品管理を行いつつ、主任として人員管理や全体の1日の流れをコントロールするのも私の仕事です。スーパーマーケットに食品等が陳列、販売されるまでのプロセスが知れることは面白いと思いますよ！

自分で売場を作り上げ、販売計画を立てるのも面白いです

Senior Voice

スーパータイヨー藤代店
チェックアウト部
遊佐 真成さん

勤続年数　２年
資　格　教員免許 スーパーマーケット検定 ベーシック１級
趣　味　料理
性　格　真面目

Time schedule

9:00	出勤・ミーティング
10:00	接客
12:00	昼休憩
13:00	作業管理
15:00	事務処理
17:00	退勤

どんな仕事をしていますか？

レジの接客をはじめ、サービスカウンターで対応したり、レジの作業割り当て表を作成しています。自分の担当する作業のほか、パートさんの作業管理などのバックアップも大切な業務です。当社の社員を大切にする「人財」という考え方が好きで、上下の壁がない関係性も大きな魅力に感じます。

初めての方も常連の方にも接客をしているのが楽しいんです！

「変化対応業」に必要な多方面のスキルを開発

私たちのような流通業は、社会環境の変化やお客さまの幅広い要望に応じた戦略が必要な「変化対応業」。お客さまの期待に継続して応えるには、客観的な視点を持ち合わせながら、多方面でのスキルアップが常に求められます。

そのため当社では、入社一年目から手厚いフォロー研修がスタートし、中堅、主任、次長、店長への昇進に伴い、階層別や部門別の研修も実施。それだけでなく、CGCグループ、ベガサスクラブ、SMBC定額制クラブなどの社外研修やビジネスセミナーも受講できる制度が充実。自己啓発援助として、通信講座の受講や資格取得なども積極的に支援しています。

地域貢献への視点からも努力を惜しまず、「人財」の能力開発に尽力しています。

地域に根ざした経営を通して、お客様のお役に立てるお店、そして本当に喜んでいただけるお店を目指します

選考フロー

エントリー
▼
会社説明会
▼
人事部長面接（個人）
適性検査・学力試験
▼
役員面接（個人）
適性検査・作文
▼
内定

オンライン説明会あり　オンライン面接あり　筆記・適正テストなし　エントリーシートなし
全員と面接　総合職採用　専門職採用　資格取得支援制度あり

当社HP、または「マイナビ2024」、「キャリタス就活2024」からエントリーをお願いします。全学部全学科応募可能。資格等は一切不要です。ただし、通勤のために普通自動車免許（AT限定可）取得を推奨します。会社説明会を受けていただいた方に選考のご案内をします。面接では販売職としてお客様の前で仕事をすることを踏まえて面接いたします。会社見学受付中（個人の申込もOK！）

社内で活躍している主な職種

- バイヤー
- スーパーバイザー
- トレーナー
- 店長

こんな人が向いてます
- コミュニケーションが大好きな人
- 食べることが大好きな人
- 地域が大好きな人

マネジャー 松村 朋幸

問い合わせはこちら

【人事部人財開発課】　TEL 0299-77-7657
担当 マネジャー 松村 朋幸
受付時間/9:00～18:00
休日/なし（土・日・祝もOK）

※撮影時のみマスクを外しています