

社会インフラを中心に事業展開  
地域に根差した総合エンジニアリング企業



Data

所在地 〒319 -1221  
茨城県日立市大みか町1-11-10  
電話 0294-53-4611  
E-mail jinji@iecha.com

設立 1976年11月  
従業員数 480名  
男性400名 女性80名

事業内容 コンピュータソフトウェア設計・開発、  
制御装置設計・開発・製造、  
コンピュータ保守・点検サービス

資本金 4,400万円  
売上高 39億6,500万円 (2020年6月実績)

Point

採用実績

茨城大学、茨城キリスト教大学、常磐大学、日本大学、  
千葉工業大学、茨城県立産業技術短期大学校、  
水戸電子専門学校 他

研修制度

〈新入社員研修〉  
導入教育 (4月入社~4月中旬)  
業務基礎教育 (4月中旬~5月下旬)

福利厚生

財形貯蓄制度、退職金制度、資格取得者表彰制度、IEC会、  
独身寮、リゾートクラブ法人会員、健保組合保養施設、社員持  
株会、職場NISA 他

拠点一覧

本社 (日立市)、水戸支店 (ひたちなか市)、  
宇都宮事業所 (宇都宮市)、東京事業所 (千代田区)、  
第一工場 (常陸太田市)、仙台オフィス (仙台市)



本社屋外観

電力、鉄道、産業。あらゆるジャンルを  
IT技術で社会をトータルに支える

当社は1976年に創業し、制御技術をコアとして、電力、上下水道、鉄道・  
高速道路交通システムなど、社会インフラ分野において事業展開してきました。  
これまでに培った制御技術と情報技術により社会インフラ分野において  
高品質なサービスを提供しています。

創立45周年を迎えるにあたり、「変革から成長へ」とスローガンを掲げま  
した。「永続的に成長し社員が安心して夢を持って働ける会社」を企業像と  
して取り組んでまいります。経営理念にあるように「社員の社員による社員  
のための会社」です。

当社の大きな強みは、ソフトウェア、ハードウェア、サービスを三本柱と  
した総合エンジニアリングによるトータルサービスです。幅広い事業領域を  
有することは、お客様の多様なニーズに応えられるだけでなく、働く社員に  
とっても活躍できる舞台が多彩に広がることに繋がります。

社員自らが主体性をもって自立し、仲間で協力し合う。そして一人ひとりが  
自己実現を果たし、幸せになるための集合体であるというのが当社の考え  
方です。自己の可能性を存分に発揮したい人が輝ける場所、それがIECです。



代表取締役社長  
宮田 秀昇

1959年生まれ。学生時代に電気工学や情  
報処理を学び、1979年に入社。電力シス  
テム設計業務に従事後、営業部門の役職を歴  
任。2016年から代表取締役社長に就任。休  
日は、ゴルフや旅行を楽しむ。

Senior voice



勤続年数 8ヶ月  
趣味 サッカー観戦・プラモデル作製  
性格 慎重

Time schedule

8:50 出勤・朝礼  
9:00 メール確認  
9:30 ソフト作成・改造  
12:15 昼休憩  
13:00 ソフト作成・改造  
17:20 退勤

ハードウェア事業本部  
藤田 将孝さん

Q 仕事の面白い所はなんですか？

水力発電所にある制御装置のソフト  
ウェア設計業務を担当しています。  
発電機や水車を安全で効率よく  
制御できる回路設計を求められる仕  
事です。実際に発電所へ行き、機械  
と組み合わせた動作確認も行いま  
す。自分で設計した回路が思い通り  
に動いたときは達成感があり、気持  
ちが良いです。



社員の育成に力を入れているので  
入社を決めました！

Senior voice



勤続年数 8ヶ月  
趣味 動画鑑賞  
性格 外向的

Time schedule

8:50 出勤・朝礼  
9:00 プログラミング・試験  
12:15 昼休憩  
13:00 プログラミング・試験  
17:00 作業進捗報告  
17:20 退勤

ソフトウェア事業本部  
川崎 友理さん

Q 仕事の面白い所はなんですか？

もともと何かを作るのが好きで  
あったため、ものづくりができるブ  
ログラマーを目指しました。入社前  
はプログラミングの経験がなく不安  
でしたが、2か月間の新人研修やブラ  
ザー・シスター制度など多くの教育制  
度に惹かれ、入社を決めました。実  
際に作ったものが形になるのが面白  
いです。



理想の動作を実現できるプログラ  
ムが組めると達成感があります

磨いたスキルは  
自分自身の財産になる！

会社の財産は「人材」であるため、当社では  
教育に力を入れています。入社後、ビジネスマ  
ナーや会社制度などを学ぶ「導入研修」、技術  
的な専門知識を身につける「業務基礎研修」が  
あります。配属後は、若手の先輩社員がマン  
ツーマンでサポートする「ブラザー・シスター  
制度」という教育制度を設けています。直属の  
先輩が仕事の技術、心構えなどを教えるのはも  
ちろん、疑問や不安など何でも質問できる環境  
なので、安心して仕事に取り組みます。

社員のスキル向上は、会社のためというより  
は、自分のためのものです。身についたスキル  
は、自分自身の財産。どこへいっても通用する  
能力を身につけるとともに、ひとりの人間とし  
ても成長してほしいと考えています。



成長を支える、教育制度が充実しています！

選考フロー



就職サイト「マイナビ」・「リクナビ」のい  
ずれかより会社説明会にご応募ください。全  
学部・学科問わずに応募可能。会社説明会  
では会社概要の説明のほか、若手社員との座談  
会も実施予定です。入社前後のギャップや  
就職活動の体験談をぜひ聞いてみてくださ  
い。当社はリモートワークが出来る環境も  
整っています。気になった方はインターン  
シップがオススメです！まずは当社HPやマイナ  
ビ、リクナビをチェックしてください。

社内で活躍している主な職種

- ・ソフトエンジニア
- ・ハードエンジニア
- ・サービスエンジニア

こんな人が向いています  
・ソフト、ハードなどの専門分野に興味がある人  
・他者とのコミュニケーションが上手にできる人  
・ポジティブで、「やりたい！」ことがある人  
充実の教育制度が自慢です。資格取得も応  
援します！



採用担当  
武田 寛士 / 児玉 文恵

この企業をもっと知りたい！

【採用受付窓口】 TEL 0294-53-4611

担当 武田 寛士 / 児玉 文恵

受付時間/9:00~17:00  
休日/土・日・祝

企業HPをチェック！

